

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน
ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของจังหวัดพังงา



สรุปการดำเนินงานโครงการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2562 ของจังหวัดพังงา

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2561 - กันยายน 2562)

ยุทธศาสตร์		กลยุทธ์	จำนวนแผนงาน	ดำเนินการแล้ว รอบ ๑๒ เดือน	งบประมาณ (บาท)
1	สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	5	5	35,000.00
		2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	13	13	3,500.00
		3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	8	8	41,569.00
		4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4	4	10,500.00
		รวม	30	30	90,569.00
2	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	8	8	
		2 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	-		
		3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-		
		รวม	8	8	0.00
3	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	4	4	0.00
		2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	6	6	55,550.00
		3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	-		0.00
		4 การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	2	2	141,200.00
		5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	-		
		6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	8	8	35,000.00
		รวม	20	20	231,750.00

4	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	8	8	
		2	ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1	1	4,200,000.00
		3	บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	-	-	
		4	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	4	4	
		5	การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	-	-	
		รวม			13	13
ภาพรวม			71	71	4,522,319.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม													
1	โครงการ กศน. ต่อด้านการทุจริต ปลูกฝังหลักความพอเพียง ความเป็น พลเมืองดี มีจิตสาธารณะ	นักศึกษามีความรู้ความ เข้าใจ หลักความพอเพียง ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มี จิตสาธารณะ	คน	90	นักศึกษาจำนวน 100 คนที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ ความ เข้าใจหลักความพอเพียง ปฏิบัติตนเป็นคนดี และมีจิต สาธารณะ	-	10,000	10,000					กศน.
2	โครงการอบรมจริยธรรมรายละเอียด จัดอบรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิ บาลแก่ข้าราชการในสังกัดทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต	ครั้ง	3	ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	↔				ตม.
3	โครงการ ส่งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง เข้าอบรมโครงการที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าอบรม	คน	2	ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และ นำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่าง	-	10,000	10,000	↔				พน.
4	โครงการ ส่งข้าราชการเข้าร่วม กิจกรรมด้านกีฬาของจังหวัดพังงา	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	ครั้ง	1	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาล และห่างไกลยา เสพติด	-	10,000	10,000					พน.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
5	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับ เข้าร่วมโครงการ	ครั้ง	1	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	5,000	5,000			5,000		พช.
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต													
6	กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และนิมนต์พระคุณเจ้าบรรยายธรรม	ความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านคุณธรรม และจริยธรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	10	ได้พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร และฟังการบรรยายธรรมจากพระคุณเจ้า 10 ครั้ง	-	-	-					เรือนจำ อำเภอ ตะกั่วป่า
7	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงารายละเอียด: จัดกิจกรรมการแสดงออกทางสัญลักษณ์ต่อต้านการ	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมโครงการ	ร้อยละ	100	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100	-	500.00	500.00	500				เรือนจำ
8	โครงการวิตามินสมองของกรมบังคับคดีรายละเอียด : อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ค่านิยมคุณธรรมแก่เด็กในสถานศึกษา	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน	คน	40	สำนักงานฯ ได้จัดโครงการวิตามินสมองฯ ณ โรงเรียนอนุบาลพังงา อำเภอเมืองจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2562 มีนักเรียนระดับชั้น ป.5 และ ป.6 เข้าร่วม จำนวน 40 คน	-	3,000.00	3,000.00	3,000				บังคับคดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
9	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	มีการจัดพิธีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ครั้ง	1	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ ได้มีการเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อให้ จันท. ของสำนักงานได้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและน้อมนำเอาพระบรมราโชวาทไปปฏิบัติในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	-	-	-					บังคับคดี
10	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการประชุม/ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการสร้างการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วม	ร้อยละ	50	บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-					บังคับคดี
11	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่สื่อผ่านช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด เผยแพร่สิ่งพิมพ์ เช่น แจกเวียนเอกสารกรณีศึกษาการ กระทำผิดทางวินัย	ช่องทางที่เผยแพร่	ช่องทาง	2	ผู้อำนวยการสำนักงานฯ ได้มีการเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อให้ จันท. ของสำนักงานได้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและน้อมนำเอาพระบรมราโชวาทไปปฏิบัติในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	-	-	-					สปก.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
12	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดพังงาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562(นำเสนอกฎ ระเบียบ หลักธรรม คำสอนของศาสนา หรือแนวทางอื่นใด ที่ทำให้ทุกคนตระหนักรู้ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ในที่ประชุม ประจำเดือนข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา โดย เจ้าหน้าที่หมุนเวียนนำเสนอ	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดพังงามี ความเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับหลักธรรม คำ สอนของศาสนา กฎ ระเบียบที่บังคับใช้ในการ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริต	ครั้ง	11	ให้ความรู้แก่บุคลากร 5 ครั้ง	-	-	-					วธ.
13	กิจกรรมการสร้างองค์การเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการ ป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ โดย 1. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตฯ 2. ประชุมให้ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตฯ ให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งของแนวทาง ภายใต้กิจกรรม				-	-	-					สถ.
			ครั้ง	12	12 ครั้ง								
			ครั้ง	12	12 ครั้ง								

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	3. ผู้บังคับบัญชาขับเคลื่อนวินัยและการรักษาวินัยตามพันธสัญญาโดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน		ครั้ง	2	2 ครั้ง								
14	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ภายในศูนย์ฯ เพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภายในหน่วยงาน	สามารถเผยแพร่ข้อมูลความรู้ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	1	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและสามารถแยกแยะถูกผิดได้ สามารถป้องกันการกระทำความผิดกฎหมายและผิดระเบียบได้	-	-	-					ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
15	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดพังงารายละเอียด: จัดกิจกรรมการแสดงออกทางสัญลักษณ์ต่อต้านการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมโครงการ	ร้อยละ	100	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตร่วมกันต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	-	-	-					เรือนจำ
16	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่-ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ รายละเอียด แจ้งเวียนเอกสาร เผยแพร่ ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริต	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่กิจกรรม	ช่องทาง	1	มีการเผยแพร่เอกสารผ่านการแจ้งเวียน								กษ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
17	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความสำคัญในวันต่างๆ เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ วันสำคัญทางศาสนา คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัย	จำนวนครั้งที่บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม จริยธรรม และการสร้างการมีวินัยและให้ความสำคัญในวันสำคัญต่างๆทางศาสนา	ครั้ง	3	ดำเนินการ 1 ครั้ง ข้าราชการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันอาสาฬหบูชา ในวันที่ 27 กรกฎาคม 2561	-	-	-					ทสจ.
18	กิจกรรมเผยแพร่ปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่างๆ รายละเอียด รายงานผลการปฏิบัติการลงพื้นที่ ให้เป็นสาธารณะ เช่น facebook เว็บไซต์ของสำนักงานฯ	ช่องทางที่เผยแพร่	ช่องทาง	2	1. ทำการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการดำเนินงาน บทความให้ความรู้ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ จำนวน 56 ข้อมูล 2. ทำการเผยแพร่ ข่าว กิจกรรม ข้อมูลให้ความรู้กับเกษตรกรด้านการประมงผ่านทาง facebook ของสำนักงานฯ จำนวน 100 ข้อมูล 3. รายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มฯ แต่ละอำเภอ	-	-	-					ปม.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 3 ประยุต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต													
19	โครงการปลูกผักสวนครัวและอาหาร มื้อกลางวัน รายละเอียด : ร่วมกันปลูกผักสวนครัว ในพื้นที่ทำการ แล้วนำมาเป็นส่วนหนึ่ง ของการประกอบอาหารมื้อกลางวัน รับประทานร่วมกัน	ข้าราชการในสังกัดทาน อาหารกลางวันครบทุกคน	คน	27	ข้าราชการในสังกัดลด ค่าใช้จ่ายค่าอาหารมื้อกลางวัน	-	-	-					ตม.
20	การเชิญพระบรมราโชวาทของพระ บาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถบพิตร นำเสนอในที่ ประชุมสำนักงาน	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	ครั้ง	4	บุคลากรมีความพอเพียง ความซื่อสัตย์ สุจริต	-	-	-					บังคับคดี.
21	ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุม ประจำเดือนของสำนักงาน	จำนวนครั้งของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน จัดหางานจังหวัดพังงาเข้า ประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ	ครั้ง	12	เข้าประชุมร้อยละ 100 จำนวน 4 ครั้ง	-	-	-					สจจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
22	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยกำหนดจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างองค์ความรู้ฯ เช่น การประชุมชี้แจง การส่งเข้ารับการอบรม ส่งเสริมการปฏิบัติของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมความรู้ การดำเนินการชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในสังกัด	กิจกรรม	3	3 กิจกรรม รอบ 6 เดือนแรก ได้แก่ 1. การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม 2. การฝึกอบรมบุคลากร สดจ.พังงา (8-10 พ.ค. 62) 3. การเผยแพร่องค์ความรู้เศรษฐกิจพอเพียงในเว็บไซต์		41,569	41,569			41,569		สธ.
23	การให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต รายละเอียด : จัดประชุม/อบรมโดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ รวมถึงเครือข่ายด้านแรงงาน	จำนวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่และเครือข่ายด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาได้รับความรู้และรู้จักนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	คน/2ครั้ง	50	ข้าราชการเจ้าหน้าที่และเครือข่ายด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาได้รับความรู้และรู้จักนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติใช้งานต่อต้านการทุจริต 50 คน	-	-	-					รง.
24	พ้อมีพอกิน รายละเอียด : ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	ของข้าราชการเจ้าหน้าที่ ปรับกระบวนการคิด มีเงินเก็บออม	ร้อยละ	90	ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่ที่มีเงินเก็บออม	-	-	-					นิคมสร้างตนเอง ท้ายเหมือง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
25	กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียด จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม	ครั้ง	4	บุคลากรที่เข้าประชุมได้รับทราบและนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานจำนวน 4 ครั้ง	-	-	-					กษ.
26	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมให้ความรู้	ครั้ง	2	ดำเนินการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 2 ครั้ง	-	-	-					ทส.จ.
กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต													
27	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	คน		บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-					ตส.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
28	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด (ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของ หน่วยงาน)	จำนวนหน่วยงานที่ ดำเนินการตามมาตรการ ใสสะอาดครบ 5 มิติ	หน่วยงาน	1	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริต	-		-					พช.
29	สร้างความเข้มแข็งของการบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ประชาสังคม และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วม	กิจกรรม	3	ดำเนินการ 1 ครั้ง.กิจกรรม ส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักจิตสำนึกด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ และผู้ที่สนใจ ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ 29 มกราคม 2562 ณ โรงแรม ภูเขา ต.ตากแดด อ.เมือง จ. พังงา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 160	-	-	-					ทสจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 "สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต"

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
30	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลไม่น้อยกว่า 2,000 คน	คน	2,000	2. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเครือข่ายทสม.จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 วันที่ 16 มกราคม 2562 ณ โรงแรมภูงา อ.เมือง จ.พังงา มีคณะกรรมการเครือข่าย ทสม.ระดับตำบล อำเภอ และจังหวัดเข้าร่วมจำนวน 100 คน	-	10,500	10,500	10,500				ขปส.
รวมวงเงิน (บาท)						-	90,569	90,569	14,000		66,569		

หมายเหตุ

กศน. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพังงา
 ตม. หมายถึง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
 พน. หมายถึง สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา
 เรือนจำ หมายถึง เรือนจำจังหวัดพังงา
 รง หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา
 สจจ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา
 ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ หมายถึง ศูนย์วิจัยและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งพังงา

สปก หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา
 บังคับคดี หมายถึง สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
 สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา
 พช หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา
 สธ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพังงา
 ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา
 นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง หมายถึง นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

วธ หมายถึง สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา
 ตส.จ. หมายถึง ตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดพังงา
 กษ หมายถึง สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพังงา
 ขปส. หมายถึง สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา
 ปม. หมายถึง สำนักงานประมงจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล													
1	โครงการบริหารความเสี่ยงในสถานที่	มีการวางระบบการควบคุมภายในและรายงานผลปีละ 1 ครั้ง	แห่ง	1	มีการวางระบบการควบคุมภายใน 8 แห่ง	-	-	-					กศน.
2	การกำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชน รายละเอียด จัดทำประกาศขั้นตอนการแล้วเสร็จของงานต่าง ๆ ให้เกษตรกรและผู้มาติดต่อรับทราบ	จุดที่ประกาศ	จุดที่ประกาศ	1	หน่วยงานมีมาตรฐานการให้บริการแก่เกษตรกรและผู้มาใช้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาตามคู่มือที่ประกาศไว้	-	-	-					สปก.
3	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านทางหนังสือเวียน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ร้อยละ 100 ของข้าราชการเจ้าหน้าที่ได้รับทราบนโยบายการป้องกันการทุจริต	คน	9	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดพังงาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริต 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100	-	-	-					รง.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
4	การใช้สื่อสาธารณะ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียด : ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านอินโฟกราฟฟิก ทางระบบไลน์แอปพลิเคชัน แก่ บุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงเครือข่าย	จำนวนความถี่ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและการทุจริตผ่านสื่อสาธารณะ	ครั้ง	10	ข้าราชการเจ้าหน้าที่และเครือข่ายด้านแรงงานได้รับทราบการประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านสื่อสาธารณะจำนวน 10 ครั้ง	-	-	-					รง.
5	การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง	ร้อยละของจำนวนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง	ร้อยละ	100	ทำให้ข้าราชการมีความรู้จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความเสียสละ โปร่งใสในการทำงานและสามารถตรวจสอบได้	-	-	-					ยผ.
6	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	4	ปัจจุบันเดือนตุลาคม 2561-มีนาคม 2562 ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง	-	-	-					ยผ.
7	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 4 ช่องทาง ประกอบด้วย 1. เว็บไซต์สำนักงาน	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	ช่องทาง	4	1. แผ่นพับ 2. ออกบูธ 3. ป้ายประชาสัมพันธ์ 4. เว็บไซต์สำนักงาน	-	-	-					ทสจ.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย"

มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	2. เอกสารแผนพับ 3. การออกบูธ/จัดนิทรรศการ 4. ป้ายประชาสัมพันธ์												
8	การกำหนดมาตรฐานการให้บริการประชาชน รายละเอียด จัดทำประกาศขั้นตอนการแล้วเสร็จของงานต่างๆให้เกษตรกรและผู้มาติดต่อรับทราบ	จำนวนจุดที่ติดประกาศ	จำนวนจุด	1	จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ	-	-	-					ปม.
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ													
-													
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
-													
รวมวงเงิน (บาท)						-	-	-					

หมายเหตุ

กศน. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

ปม. หมายถึง สำนักงานประมงจังหวัดพังงา

สปก. หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

ยผ. หมายถึง สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
4	การเงิน พัสดุ สมัยใหม่ รายละเอียด: มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการเงินและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัสดุของหน่วยงาน เข้ารับการฝึกอบรมองค์ความรู้ใหม่หรือทบทวนความรู้เดิมเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานการเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงาน เข้ารับการฝึกอบรมองค์ความรู้ใหม่หรือทบทวนความรู้เดิมเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	100	จนท. รวม 2 คน เข้ารับการฝึกอบรมองค์ความรู้ใหม่หรือทบทวนความรู้เดิมที่เกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ทั้งในระดับจังหวัด ระดับกรมฯ ทำให้สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	-	-	-					นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต													
5	โครงการจัดประชุมผู้ประกอบการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ เกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาการขอ	จำนวนครั้งของการจัดประชุม	ครั้ง	1	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสำนักงานพลังงาน	-	20,000	20,000	20,000				พน.
6	โครงการจัดประชุมเกี่ยวกับหลักฐานในการขอรับการสนับสนุนเทคโนโลยีพลังงานทดแทน	จำนวนครั้งของการจัดประชุม	ครั้ง	1	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน มีความเข้าใจที่ถูกต้องในการขอใช้พื้นที่สร้าง/ติดตั้งระบบเทคโนโลยีพลังงานทดแทน รวมทั้งมีความเข้าใจในการใช้เอกสารยินยอมให้ใช้ประโยชน์ที่ดิน	-	20,000	20,000	20,000				พน.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
7	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558	เชิงปริมาณจำนวนคู่มือ/กระบวนการงาน	กระบวนการงาน	14	สำนักงานจัดหางานได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558 จำนวน 14 กระบวนการงาน	-	-	-					สจจ.
8	กิจกรรมฝึกอบรม/จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรสังกัด อปท	จำนวนโครงการฯ ฝึกอบรม/ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด อปท	โครงการ/กิจกรรม	1	1 โครงการ	-	-	-					สอ.
9	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์" (Electronic Government Procurement e-GP) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	คน	50	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 70 คน	-	15,550.00	#####		15,550.00			คลัง
10	โครงการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	จำนวนสถานประกอบการที่นำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	คน/รุ่น	40	สถานประกอบการนำส่งเงินสมทบและชำระเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต								สปจ.

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
-													

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนา และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

11	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ITA - ของสำนักงานดีขึ้น	คะแนน	60	ดำเนินการอบรมจัดทำแล้ว		30,000.00			#####			สสจ.
10	การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)					111,200	-	111,200			111,200.00		สนจ.

กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

-													
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

11	โครงการจัดอบรมบุคลากรในสำนักงานพลังงานจังหวัดเรื่องด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดอบรม	ครั้ง	1		-	30,000	30,000	30,000				พน.
12	โครงการ "อบรมคุณธรรม จริยธรรมปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่"	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ	คน	22	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๒๒ คน	-	5,000	5,000				5,000	สถานพินิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
13	กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้เจ้าหน้าที่สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสถานพินิจฯ	ครั้ง	51	ปัจจุบันดำเนินการได้จำนวน 25 ครั้ง	-	-	-					สถานพินิจ
14	ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่โดยจัดให้มีการร้องเรียน 2 ช่องทาง คือ - ทางโทรศัพท์ - ทางตู้	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ไม่ถูกร้องเรียน	ร้อยละ	0	ปัจจุบันไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-					สถานพินิจ
15	เจ้าหน้าที่ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต รยละเอียด: มอบหมายข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เข้ารับการอบรม/สัมมนาองค์ความรู้และร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้าฝึกอบรม/สัมมนาองค์ความรู้และร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง/ปี	3	ผู้ปกครองนิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จ.พังงาและเจ้าหน้าที่รวม 4 คน เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตจำนวน 3 ครั้ง	-	-	-					นิคมสร้างตนเอง ท้ายเหมือง
16	กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเข้าประชุมและปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	คน	20	6 กุมภาพันธ์ 2562 มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม 21 คน	-	-	-					พัฒนาฝีมือ แรงงาน
17	พัฒนารอบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงา	คะแนน	1	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพังงาได้รับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ปัจจุบันประเมินได้ 0.5 คะแนน	-	-	-					ยผ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
18	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม สัมมนาความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต/ ระเบียบ/วินัย/ข้อกฎหมาย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/สัมมนา	ร้อยละ	5	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-					ทสจ.
รวมวงเงิน (บาท)						111,200	90,550	201,750	70000	45,550	111,200	5000	

หมายเหตุ

กศน. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพังงา

สจจ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา

พน. หมายถึง สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา

สธ. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

สปก หมายถึง สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดพังงา

นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง หมายถึง นิคมสร้างตนเองท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

สถานพินิจ หมายถึง สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพังงา

ศพจ. หมายถึง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

คลัง หมายถึง สำนักงานคลังจังหวัดพังงา

สปล. หมายถึง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 1ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ													
1	พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือช่องทางในการตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิ	จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	4	มีช่องทางในการแจ้งข้อมูลข่าวสารหรือเบาะแสการทุจริตอย่างน้อย 4 ช่องทาง	-	-	-					ตส.จ.
2	โครงการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต ผ่านทางเฟสบุ๊กสำนักงาน และ ผ่านทางเบอร์โทรสำนักงาน	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	1	มีการดำเนินการ 1 ช่องทางมีโครงสร้างและรายชื่อเจ้าหน้าที่ในสำนักงานโพลในเฟสบุ๊กสำนักงาน	-	-	-					พน.
3	กิจกรรมจัดช่องทางการแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต เรื่องร้องเรียนสำนักงาน ป.ป.ท ผ่านทาง wed link หน่วยงาน	จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสด้านข้อมูลด้านการทุจริตและเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	1	ได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านทาง wed link หน่วยงาน	-	-	-					สจจ.
4	กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคลินิกปรึกษาปัญหากฎหมายท้องถิ่นและการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียนหน่วยงานและอปท. ให้เข้าถึงได้ง่ายและมีความหลากหลายผ่านกิจกรรม 1. การรับบริการให้คำปรึกษา ณ คลินิกกฎหมายและช่องทาง 2. เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนหนังสือจากหน่วยงานอื่นๆลดลง	จำนวนผู้รับคำปรึกษา/บริการ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ลดลง	คน/เดือน เรื่อง/ปี	40 7	1.ผู้เข้ารับการปรึกษามีจำนวนมาก ส่งผลให้ลดขั้นตอนการร้องเรียนฯ เป็นหนังสือตอบสนองความต้องการ/แก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว 40 คน/เดือน 7 เรื่อง/ปี	-	-	-					สธ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	3. สื่อ/ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน หลากหลายเพิ่มขึ้น	จำนวนช่องทางที่เพิ่มขึ้น	ช่องทาง/ปี	3	ช่องทาง ได้แก่ 1.การยื่น โดยตรง 2. แจ้งทางโทรศัพท์ 3.ส่งทางไปรษณีย์ 4.ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์								
5	สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของหน่วยงานผ่านระบบ QR COAD รายละเอียด : สร้าง QR COAD เพื่อเป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้ ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงบริการ ได้อย่างรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และสร้าง ความมั่นใจแก่ผู้รับบริการว่าจะเก็บ	ร้อยละ 70 ของประชาชน ผู้รับบริการมีระดับความ พึงพอใจต่อระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน			ประชาชนผู้รับบริการของ หน่วยงานสามารถเข้าถึงระบบ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ ทันสมัยเข้าถึงง่าย	-	-	-					รง.
6	โครงการรณรงค์และป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รายละเอียด : การ สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการ แก้ปัญหาการทุจริต	จำนวนช่องทางที่ได้รับ เรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	2	ผู้ใช้บริการมีช่องทางในการใน การร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	0	0	0					พณ.
7	โครงการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	จำนวนช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนและการแจ้ง เบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	4	4 ช่องทาง	0	0	0					ปศ.จ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต													
10	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	คน	2	บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรม นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	-					สกก.
11	จัดประชุมกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว	ระดับความสำเร็จของการจัดระบบแรงงานต่างด้าวเป็นไปตามระยะเวลา	ครั้ง	4	ระบบแรงงานต่างด้าวเป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ	-	-	-					สจจ.
12	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม องค์กร	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	6	ตั้งแต่ตุลาคม 2561 - มิถุนายน 2562 บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ การอบรม การสัมมนา จำนวน	-	-	-					พน.
13	โครงการอบรมเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสังกัด	ร้อยละ 90 ของบุคลากรเข้าร่วมอบรม	คน	90	บุคลากร 90 คน คิดเป็นร้อยละ 100								แขวงทางหลวงชนบท
กลยุทธ์ที่ 5 การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด													
-													
รวม						-	4,200,000	4,200,000			4,200,000		

หมายเหตุ

พน. หมายถึง สำนักงานพลังงานจังหวัดพังงา

สส. หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพังงา

รง. หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดพังงา

สจจ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตส.จ. หมายถึง ตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดพังงา

พน. หมายถึง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา

ปภ. หมายถึง สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพังงา

ทสจ. หมายถึง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา

ปศ.จ. หมายถึง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา

สกก. หมายถึง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา

แขวงทางหลวงชนบท หมายถึง แขวงทางหลวงชนบทพังงา